

## **Berufliche Chancengleichheit im Fokus: GLEICHSTELLUNGSPLAN DES LZH**

Gleichstellung, Diversität und Familienfreundlichkeit sind übergeordnete Querschnittsthemen, die am Laser Zentrum Hannover e. V. (LZH) einen großen Stellenwert haben und bei allen Prozessen mitgedacht werden. Das LZH ist durch die Vielfalt der Mitarbeiter:innen geprägt und sieht diese Vielfalt als Bereicherung und großes Potenzial für das Institut an.

Das LZH ist ein familienfreundliches Institut und entwickelt sich auf diesem Weg konsequent weiter. Chancengleichheit sowie Vereinbarkeit von Beruf und Familie haben eine hohe Priorität am LZH und werden mit vielfältigen Maßnahmen zielgerichtet, systematisch und nachhaltig umgesetzt.

Die entscheidenden Faktoren der beruflichen Chancengleichheit werden in regelmäßigen Abständen betrachtet, Potenziale zur Weiterentwicklung identifiziert und entsprechende Maßnahmen umgesetzt, so leistet das LZH seinen Beitrag zu den europäischen Zielen zur Chancengleichheit.

Der Gleichstellungsplan ist für den internen Gebrauch entsprechend veröffentlicht und kann für die EU-Kommission, auf Grund der verpflichtenden Einführung als Förderkriterium in Horizon Europe, jederzeit zugänglich gemacht werden.



Lena Bennefeld  
Geschäftsführendes Vorstandsmitglied



Prof. Dr.-Ing. Stefan Kaierle  
Geschäftsführendes Vorstandsmitglied



Prof. Dr. Dietmar Kracht  
Geschäftsführendes Vorstandsmitglied